



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة المخوة
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم ٣١٦٠
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بمنطقة الباحة

الرقم :
التاريخ : ١٤ / /
المشروعات :

نظام التطوير المهني لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالمخوة

هذا نظام تطوير مهني متكامل ومخصص لجمعيات تحفيظ القرآن الكريم، مصمم وموزع ليتوافق مع احتياجات الموظفين الإداريين ومعلمي ومعلمات الحلقات. تم إعداد الهيكل ليلبي معايير الحوكمة ورفع كفاءة الاستدامة التعليمية والمؤسسية بالجمعية.

نظام التطوير المهني لجمعيات تحفيظ القرآن الكريم

أولاً: الموظفون الإداريون والتنفيذيون

يهدف هذا المسار إلى أتمنة العمليات الإدارية، وتطبيق معايير الحوكمة، وتطوير المهارات التمويلية والتسويقية للجمعية.

1. الكفايات والمهارات المستهدفة

- المهارات القيادية: التخطيط التشغيلي، إدارة فرق العمل، وإدارة الأزمات.
- مهارات الحوكمة: الامتثال لمعايير المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي وإجراءات الشفافية والإفصاح.
- تنمية الموارد المالية: إدارة الأوقاف، كتابة المقترحات الاستثمارية، والتسويق الرقمي للمشاريع القرآنية.
- التحول الرقمي: تشغيل منصات إدارة الحلقات، الأنظمة السحابية، والتعامل مع البيانات والتقارير الإلكترونية.

2. البرامج والمصفوفة التدريبية المقترحة

- برنامج حوكمة الجمعيات الأهلية: فهم معايير الامتثال والسلامة المالية (مخصص للقيادات والمدراء الماليين).
- دورة إدارة المتطوعين: استقطاب وتسكين المتطوعين في الحلقات والمناسبات وتطبيق لائحة التطوع.
- ورشة التخطيط المالي والاستدامة: بناء وتصميم الصناديق الوقفية والاستثمارية للجمعية.

ثانياً: معلمو ومعلمات حلقات التحفيظ

يهدف هذا المسار إلى تأهيل المعلم تربوياً وعلمياً، وتزويده بمهارات إدارة الصف القرآني المعاصر.

1. الكفايات والمهارات المستهدفة

- الكفايات العلمية: ضبط التلاوة، التجويد النظري والتطبيقي، علوم القرآن، وأصول الإقراء ومناهجه.
- الكفايات التربوية والمهارية: مهارات الاتصال، تعديل السلوك، غرس القيم الإسلامية، ومراعاة الفروق الفردية بين الطلاب.
- الإدارة الصفية: أساليب ضبط الحلقة، تنظيم الوقت، وتحفيز الطلاب وتقادي الرتبة.
- التقنية التعليمية: القدرة على التدريس عن بُعد باستخدام المنصات الافتراضية وإدخال البيانات ومتابعة تصحيح التلاوة إلكترونياً.



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة المخوة
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم ٣١٦٠
تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بمنطقة الباحة

الرقم :
التاريخ : ١٤ / /
المشروعات :

2. البرامج والمصفوفة التدريبية المقترحة

- برنامج الإقراء والتجويد المكثف: الحصول على الإجازات والأسانيد المتصلة (بالتنسيق مع المقارئ المعتمدة).
- دورة الأساليب التربوية الحديثة في إدارة الحلقات: مهارات الجذب والتحفيز لجيل الأجهزة الذكية.
- ورشة التشخيص وعلاج مشكلات النطق والتأتأة: للتعامل مع الطلاب الذين يواجهون صعوبات تعلم أو نطق.
- دورة "المعلم الرقمي": استخدام التطبيقات القرآنية التفاعلية وإدارة حلقات التحفيظ عن بُعد بنجاح.

ثالثاً: آليات التنفيذ والتمكين المهني

تعتمد استمرارية هذا النظام على تحويله إلى خطة عمل مجدولة عبر الخطوات التالية :

1. تحليل الاحتياج التدريبي: (TNA) إجراء استبيان دوري وملاحظة ميدانية من قبل المشرفين التعليميين لرصد فجوات الأداء عند المعلمين والموظفين.
2. المجتمعات المهنية التعليمية: (CoLs) عقد لقاء شهري (تبادل خبرات) بين المعلمين المتميزين والمعلمين الجدد لنقل أساليب التحفيظ المبتكرة.
3. التدوير الوظيفي والتمكين: إتاحة الفرصة لمعلمي الحلقات المتميزين للتدرج المهني ليصبحوا مشرفي مسارات أو مدراء مراكز إشرافية.
4. الميزانية المخصصة: استقطاع نسبة محددة (تتراوح بين ٣% إلى ٥%) من الميزانية التشغيلية السنوية وتخصيصها بالكامل لبند "تطوير الكوادر البشرية والتعليمية".

رابعاً: مؤشرات قياس أثر التدريب (KPIs)

يتم قياس نجاح النظام عبر المؤشرات التالية للتأكد من العائد على الاستثمار في التطوير:

- نسبة المعلمين الحاصلين على رخص تدريبية أو إجازات معتمدة خلال العام.
- معدل نمو إنتاجية الحلقات (مقاساً بعدد الأجزاء المحفوظة ونسبة الطلاب الخاتمين لكتاب الله).
- درجة رضا أولياء الأمور والطلاب عن أداء المعلم والبيئة التربوية للحلقة.
- مستوى التزام الجمعية بمعايير الحوكمة واجتياز التقييمات الرسمية بنجاح.

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	عبد الله عبيد الغامدي	رئيس المجلس	
٢	د. محمد علي عطايف العمري	نائب رئيس المجلس	
٣	موسى احمد موسى الزهراني	عضو	
٤	محمد علي أحمد العمري	عضو	
٥	عبد الرحيم علي أحمد العمري	عضو	